常州纺织服装职业技术学院学术委员会
2017 年度工作报告
2017 年，在学校党委的正确带领下，学院学术委员会积极贯彻落实《高等学校学术委
员会章程》，主动承担学术委员会日常事务工作，进一步转变职能、改进作风、提高服务质
量水平和效率，在发挥教授治学、规范学术管理、推进学校改革做出应有的贡献。
一、充分发挥学术组织作用，有效履行学术委员会职责
1. 积极做好各类基金、项目、奖励的评审工作
2017 年，校学术委员会对各类基金、项目和奖励申报的推选严格把关，坚持学术标准，
确保推荐质量。具体工作包括：
（1） 2017 年 3 月 27 日，根据省教育厅关于认真做好 2017 年江苏省教学成果奖评选
工作的通知（苏教人〔2017〕1 号）及学院有关文件要求，院学术委员会组织专家进行了现
场评审，机电工程系申报的深化产教融合 助力民族企业——高职机电一体化专业特色发展
的研究与实践；经贸系、服装系申报的纺织服装专业群对接产业链 “供给侧—需求侧”协
同发展人才培养的教学研究与实践；创意学院申报的高等职业院校民间美术类非遗传承在艺
术设计类专业中的教育研究与探索实践；纺化系、服装系、学工处申报高职纺织服装类产教
融合人才模式的探索与实践；创意学院、服装系、东区实训中心申报的聚焦技术技能积累，
聚力专业服务文化创意产业发展的探索与实践推荐参加省级教学成果奖评审项目。
（2）2017 年 4 月 14 日，根据《省教育厅关于做好 2017 年度高校哲学社会科学研究项
目申报工作的通知》（苏教社政函[2017]1 号）文件精神，经高教所组织校内外专家组进行评
审，拟向省教育厅报送《社会主义核心价值观融入高校校园文化体系建设研究》等 18 个项
目，社会主义核心价值观融入高校校园文化体系建设研究为重点项目 1 项，高职院校发展衍
生企业研究的基金项目 10 项，基于“钻石模型”理论的高校基层党组织工作模式创新研究
的思政专项 6 项，信息化教学背景下高职英语教师职业能力发展研究的外语专项 1 项。
2. 认真做好各类人才选拔、推荐工作
（1）2017 年 3 月 8 日，经个人申报，系（院）推荐，学校学术委员会学术组专家评审，
拟推荐夏建春、徐龙志为江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象，拟推荐郭雪峰为
江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人培养对象。
 （2）2017 年 4 月 7 日，经个人申报，系（院）推荐，学校学术委员会学术组专家评审，
拟推荐邹莹、钱娟、刘思 3 名同志为江苏省中青年骨干教师赴境外研修对象候选人。

（3）2017 年 9 月 18 日，根据《省教育厅关于开展省属高校专业技术二三级岗位聘用
人选推荐评审工作的通知》（苏教人 2017[12]号）文件精神，经个人申请、学校资格审查评
议，报院长办公室会议审定，拟推荐包忠明教授申报高校专业技术二级岗位。
 （4）2017 年 9 月 18 日，经各二级学院推荐，学校组织专家评选，并报校长办公会审
定，拟推荐朱红、庄立新、夏建春三位同志作为“百名专家教授企业行”智库推荐人选。
二、全面加强推进师德学风建设
学风建设作为学校学术委员会的工作重点之一，一直都常抓不懈。根据《教育部关于切
实加强和改进高等学校学风建设的实施意见》（教技司[2012]10 号）、《中华人民共和国教育
部令（第 40 号）高等学校预防与处理学术不端行为办法》文件精神，在学校学术委员会的
倡导下，学校深入开展学风调研。在广泛开展针对不同群体的调研和座谈的基础上，学校认
真梳理有关问题，有的放矢地抓实各项工作，将学风建设落到实处。学校营造浓厚“科学精
神，道德规范”的校园学术氛围。按照教育部“三落实、三公开”要求，进一步完善了我校各项
规章制度。
三、相关意见和建议
1.学术委员建议多组织培训和学习，走出去学习交流，提升工作水平；
2. 学术委员会多邀请学术界领军人物到校开展学术交流。
 常州纺织服装职业技术学院学术委员会
 2017 年 12 月 12 日